



สิ่งที่ควรปฏิบัติเมื่อถูกล่วงละเมิดทางเพศ

พฤติกรรมที่อาจเข้าข่ายการล่วงละเมิดทางเพศ



1. พุดจาแทะโลม พุดจาลามก
2. มองโต้กระโปรง มองหน้าอก จ้องลงไปที่คอเสื้อ
3. พิวปากแซว
4. เบียดชิด ลูบคลำ กอดรัด ลูบ ฉู โฉนร่างกาย
5. วิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง



- แสดงออกทั้งที่ว่าไม่พอใจ ถอยห่าง ส่งเสียงร้องหรือเรียกขอความช่วยเหลือ
- บันทึกเหตุการณ์เป็นภาพ เสียง หรือ video
- แจ้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นให้บุคคลที่ไว้วางใจหรือผู้บังคับบัญชาทราบทันที



พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ

- ควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
- แต่งกายให้เหมาะสม
- หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงานสองต่อสองกับเพศตรงข้าม
- ช่วยกันสอดส่อง รายงานพฤติกรรม ไม่เพิกเฉยหากมีปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศเกิดขึ้นในหน่วยงาน
- บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในผลการทำงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเองมากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น



ช่องทางการร้องเรียน

1. ช่องทางร้องเรียนภายในหน่วยงาน

- 1.1 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- 1.2 กลุ่มงานวินัย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- 1.3 ระบบสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส. กลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

2. ช่องทางร้องเรียนภายนอกหน่วยงาน

ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

จัดทำโดย กลุ่มงานวินัย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

